

Città Metropolitana di Messina

IV Direzione — Servizi Tecnici Generali

Servizio Prevenzione e coordinamento attività Datore di lavoro

Ufficio Formazione per la sicurezza

via XXIV Maggio — tel. ☎90.7761443 formazionesicurezza@cittametropolitana.me.it



**PROGRAMMA DI FORMAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE IN MATERIA DI TUTELA DELLA
SALUTE E DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

ANNO 2019

IL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

L'articolo 37 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii. fissa i principi generali della formazione, dell'informazione e dell'addestramento per tutti i lavoratori dell'Ente.

Le attività previste dall'articolo 37, che interessano lavoratori, dirigenti, preposti, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, addetti alle emergenze, vanno integrate con tutte le disposizioni emanate per attuare del Decreto Legislativo n. 81/2008 e con il restante corpo normativo ad esso collegato.

In particolare si tenga conto di:

- **Accordo Stato Regioni del 21 novembre 2011** per la formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti;
- **Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012** per l'abilitazione dei soggetti operanti sulle attrezzature di lavoro previste dall'articolo 73 comma 5 del Decreto Legislativo n. 81/2008;
- **Accordo Stato Regioni del 25 luglio 2012** per l'applicazione di quanto previsto dall'articolo 37 comma 2 del Decreto Legislativo n. 81/2008;
- **Decreto Interministeriale 6 marzo 2013** circa i criteri di qualificazione del formatore;
- **Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016** recante nuove norme per la formazione di Rspg, Aspg e modifiche su tutto il restante corpo normativo;
- **Decreto Interministeriale 22 gennaio 2019** per la formazione dei soggetti che appongono segnaletica stradale in presenza di transito veicolare.

FUNZIONE DELL'UFFICIO FORMAZIONE ED INFORMAZIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO.

Con Decreto Sindacale n. 126 del 25 maggio 2018 è stata confermata la struttura del Servizio Prevenzione e coordinamento attività Datore di lavoro che, incardinata alla IV Direzione "Servizi Tecnici Generali", prevede al suo interno anche l'Ufficio "Formazione e informazione per la sicurezza". Questo Ufficio si pone quale soggetto di riferimento per la formazione in materia di sicurezza sul lavoro e per l'adempimento degli obblighi formativi previsti dal D.Lgs. 81/08 e in capo al Datore di lavoro.

Con Determina n. 623/17 la dr.ssa Maria Luisa Sodo Grasso è stata individuata e nominata quale Responsabile Formativo per le attività di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La somministrazione di formazione e addestramento viene espletata a mezzo di:

- **Docenti formatori dipendenti dell'Amministrazione**, in possesso dei requisiti richiesti dai criteri di qualificazione di cui al Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013
- **Docenti formatori esterni**, previo invito e/o affidamento dell'Ente;
- **Docenti formatori in convenzione con l'Ente** attraverso protocolli di intesa con Associazioni, Organismi Paritetici, Scuole di formazione, etc

E' stato approvato con Determina n. 240 dell'8 aprile 2019 l'**Elenco dei formatori per la sicurezza** attraverso il quale vengono individuati i soggetti formatori esterni, distinti ciascuno per specificità, presso il quale attingere per potenziare le attività previste.

ORGANIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

Per ciascun corso sarà previsto:

- **un responsabile del progetto formativo** adeguatamente formato e qualificato secondo quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni
- **un tutor** per l'assistenza agli iscritti';
- **i nominativi dei docenti:**
- **un numero massimo di partecipanti** ad ogni corso non superiore a 35 unità;
- **il registro di presenza** dei partecipanti;
- **l'obbligo di frequenza** del 90% delle ore di formazione previste;
- **la declinazione dei contenuti** tenendo presenti: le differenze di genere, età, la provenienza da altri paesi, e la lingua, a tipologia contrattuale.

RIEPILOGO ATTIVITA' DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ESEGUITA NELL'ANNO 2018

Nel corso dell'anno 2018, l'Ufficio di Formazione e Informazione per la sicurezza ha avviato e concluso i seguenti corsi di formazione sulla sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro:

Formazione generale e specifica per personale LSU e cooperative in utilizzo dall'Ente, organizzata in più giornate per 20 lavoratori e complessive 24 ore. Consegnati attestati.

Formazione specifica e addestramento sull'uso delle imbracature e dei dispositivi di protezione individuale per la caduta dall'alto, in favore di soggetti abilitati all'uso delle piattaforme elevabili, nella parte normativa di personale interno esperto e da soggetto formatore esterno per la parte pratica; n. 20 partecipanti e 4 ore complessive. In conclusione della formazione sono stati consegnati i D.P.I. e relativi attestati.

Corso di formazione per addetto antincendio rischio basso, in favore dei soggetti individuati quali Addetti antincendio nei luoghi di lavoro, affidato al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Messina; n. 58 lavoratori formati per complessive 12 ore, comprensiva di parte pratica all'uso dei mezzi di spegnimento. Consegnati gli attestati.

Corso di formazione per addetto antincendio rischio alto, in favore dei soggetti individuati quali Addetti antincendio in luoghi a particolare rischio, affidato al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Messina; n. 11 lavoratori formati per complessive 20 ore, comprensiva di parte pratica all'uso dei mezzi di spegnimento e di esame finale. Consegnati attestati ed abilitazione idoneità tecnica.

Corso di aggiornamento abilitazione all'uso delle piattaforme elevabili, in favore di soggetti già abilitati con precedente formazione, effettuato da personale interno esperto sia per la parte normativa che per la parte pratica; n. 22 lavoratori per complessive 8 ore. Consegnati attestati.

Seminario su "Alimentazione e lavoro nei luoghi di lavoro", svoltosi in data 4/07/2018 presso il salone degli specchi — Palazzo dei Leoni in collaborazione con l'Asp di Messina, l'A.O.U. Papardo di Messina e l'Organismo Paritetico CPT; rivolto sia al personale &pendente che a soggetti esterni; oltre 100 partecipanti ai quali è stato somministrato il test di gradimento. Consegna attestati e accreditamento formativo.

Seminario su "Corretta scelta dei dispositivi di protezione individuale", svoltosi in data 28/5/2018, rivolto sia al personale dipendenti che a soggetti esterni, in collaborazione con Securprotect, ditta produttrice dpi; oltre 160 partecipanti ai quali è stato somministrato il test di gradimento. Consegna attestati e accreditamento formativo.

Convegno "Prevenzione e sicurezza nei cantieri edili", svoltosi in due giornate, rivolto alle Polizie Municipali del territorio provinciale, in affiancamento alla Prefettura di Messina e con la collaborazione di Spresal Messina, Ispettorato del lavoro e Organismo Paritetico CPT; circa 80 partecipanti. Consegna attestati e materiale informativo divulgativo.

E' stato avviato l'addestramento all'uso dei mezzi di movimentazione terra le cui giornate, previsto nel mese di dicembre, non è stato possibile svolgere a causa del maltempo che ostacola la corretta esecuzione della formazione (trattasi di addestramento da eseguirsi all'aperto). Saranno effettuate nel mese di febbraio 2019.

Tutte le fasi della formazione sono state coadiuvate con l'intervento formativo del dott. Sandro Mangiapane, precedute dal coordinamento e organizzazione del servizio dal Responsabile dell'Ufficio e Responsabile Formativo dott.ssa Maria Luisa Sodo Grasso ed eseguite dal personale collaboratore.

Rispetto al piano di formazione 2018 l'attività prevista è stata eseguita per circa 2/3, anche per alcune scelte strategiche per l'Ente. Si è preferito posticipare lo svolgimento della formazione per i Preposti in favore del personale Addetto antincendio rischio alto, di nuova istituzione e che risponde a precise disposizioni del Ministero dell'Interno quale misura compensativa nei luoghi a rischio specifico di incendio

La formazione ha comportato una spesa di € 4.870,00 per formazione da effettuarsi necessariamente presso soggetti formatori di specifica destinazione; la restante formazione si è svolta senza alcun costo a carico dell'Ente e grazie anche alla partecipazione di personale interno esperto e in possesso di specifici requisiti e conoscenze. Il costo complessivo è inferiore alle previsioni del Piano di formazione per l'anno 2018 ed ha comportato risparmio economico per l'Ente pari ad oltre € 7.000,00.

IL PIANO FORMATIVO IN SINTESI PER L'ANNO 2019

Per l'anno 2019 sono in programma gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dagli Accordi Stato-Regioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Quasi tutta la formazione, informazione e l'addestramento deve intendersi obbligatoria ai sensi di legge ed il mancato adempimento è sanzionato amministrativamente e penalmente a carico dei soggetti datoriali.

FORMAZIONE ARTICOLO 37

Generale: interessa tutti i lavoratori dell'Ente ed, in atto, è stata interamente erogata. Restano da formare i soggetti che, per effetto di protocolli di intesa e/o accordi, vengono avviati a lavoro per conto dell'Ente, anche in via temporanea. Formazione permanente, non necessita di aggiornamento. n. dipendenti previsti: 20 (presuntivo)

Modalità di svolgimento: a mezzo formatori interni

Costo presuntivo: nessuno

Preposti e Dirigenti: interessa tutti i soggetti apicali dell'Ente, e comunque i soggetti con il profilo previsto dall'articolo 2 comma 1 lettera e del Decreto Legislativo n. 81/2008 e che svolgono i compiti previsti dal successivo articolo 19. Formazione parzialmente erogata. In considerazione delle numerose modifiche avvenute nell'organigramma dell'Ente e degli importanti mutamenti in materia di responsabilità per soggetti attuatori della sicurezza, è necessario precedere a nuova formazione a tutti i soggetti.

n. dipendenti previsti: 180

modalità di svolgimento: mista, a mezzo risorse interne unitamente ad almeno 1 risorsa esterna con conoscenza specifiche di tipo tecnico-legale

costo presuntivo: € 3.000

RLS Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza: interessa i soggetti individuati dalle RSU e con le prerogative di cui all'articolo 47 del Decreto Legislativo n. 81/2008. Essendo il numero dei lavoratori inferiore a 1.000, sono previsti non meno di 3 RLS, in atto non ancora individuati dalle RSU. Formazione sinora non erogata per mancata nomina da parte delle strutture sindacali.

n. dipendenti: 3 o più

modalità di svolgimento: mista, a mezzo risorse interne unitamente a soggetti esterni indicati dagli organismi paritetici e sindacali, la cui partecipazione è obbligatoria per legge

Costo presuntivo: € 1.000

FORMAZIONE SPECIFICA

Riguarda i rischi specifici di tutti i lavoratori, le cui mansioni sono state suddivise in gruppi omogenei, come previsto dall'art. 37 c. 3 del D.Lgs. 81/08

Esecutori stradali ed attività esterna: Formazione già erogata, resta da prevedere la somministra-

zione ai soggetti che, per effetto di protocolli di intesa e/o accordi, vengono avviati a lavoro per conto dell'Ente, anche in via temporanea. Soggetta ad aggiornamento, da eseguire entro tutto il 2019.

n. dipendenti da formare: 20 (presuntivo) , viene erogata sia a mezzo di formatori interni, con l'eventuale ausilio di formatori esterni di cui all'Elenco.

modalità di svolgimento: a mezzo risorse interne

Costo presuntivo: nessuno

Personale tecnico e/o di cantiere: Formazione parzialmente erogata, sottoposta ad aggiornamento. Viene somministrata in collaborazione con gli organismi paritetici, a mezzo di convenzione stipulata dall'Ente.

n. dipendenti da formare: 60

modalità di svolgimento: a mezzo di convenzione con organismi paritetici

Costo presuntivo: compreso negli accordi di convenzione

Polizia Metropolitana: Formazione parzialmente erogata, sottoposta ad aggiornamento da svolgersi congiuntamente alla formazione di personale introdotto di recente per cambio mansioni.

n. dipendenti da formare: 40

n. dipendenti da aggiornare: 40

modalità di svolgimento: mista, a mezzo risorse interne unitamente ad esperti di forza pubblica.

Costo presuntivo: € 1.000,00

EMERGENZA

Addetti al primo soccorso: Formazione obbligatoria, con aggiornamento periodico. Occorre aggiornamento per addetti in possesso della formazione base permanente e che non hanno svolto l'aggiornamento del 2017.

n. dipendenti da aggiornare: 60

modalità di svolgimento: a mezzo di personale medico esterno e del Medico Competente

Costo presuntivo: € 500,00

Addetti all'evacuazione: Formazione non obbligatoria, ma viene erogato aggiornamento specifico per i comportamenti da adottare.

n. dipendenti da formare: 40

modalità di svolgimento: mista, a mezzo risorse interne unitamente ad associazioni volontarie e/o istituzioni di emergenza, e con il supporto del Medico competente

Costo presuntivo; € 500,00

ADDESTRAMENTO

Viene previsto per l'utilizzo di attrezzature che possono comportare particolare rischio per il lavoratore. L'addestramento è obbligatorio e previsto dall'art. 37 cc. 4 e 5 del D.Lgs. 81/08, oltre che dal restante corpo normativo dello stesso Decreto. Viene effettuato secondo quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 22 febbraio 2012

Mezzi di movimentazione terra: Formazione parzialmente erogata rivolta ad utilizzatori di minipala, spazzaneve.

n. dipendenti: 30

modalità di svolgimento: mista, a mezzo di personale formatore interno in possesso degli specifici requisiti richiesti e di soggetti formatori esterni e/o in convenzione con l'Ente.

Costo presuntivo: € 500,00

Mezzi di movimentazione terra, oltre 6 t. Previsto dagli Accordi Stato-Regioni per l'uso di mezzi di sollevamento di portata superiore

n. dipendenti: 5

modalità di svolgimento: a mezzo di Organismi Paritetici e/o soggetti formatori esterni abilitati e qualificati

Costo presuntivo: 2.000,00

Piattaforme elevabili, cestelli elevatori, gru su autocarro: Formazione ed aggiornamento parzialmente erogata. Resta da completare l'aggiornamento all'utilizzo delle gru. Inoltre sono da formare nuovi soggetti, per incrementare il personale disponibile come da analisi dei fabbisogni effettuata.

n. dipendenti: 15

modalità di svolgimento: mista, a mezzo risorse interne unitamente a soggetti esterni.

Costo presuntivo: € 1.500,00

Attrezzature da taglio e potatura: Parzialmente erogata, restano da addestrare i soggetti di nuovo ingresso.

n. dipendenti: 15 (presuntivo)

modalità di svolgimento: a mezzo risorse interne soggetti in possesso di specifici requisiti e competenze

Costo presuntivo: nessuno

FORMAZIONE SPECIALISTICA

Rsp, Asp, Formatori, Responsabile formativo: Formazione parzialmente erogata, necessita di aggiornamento, in scadenza. La formazione e l'aggiornamento è previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 2016. Può essere svolta parzialmente anche a mezzo di partecipazione a seminari e convegni che prevedono rilascio di accreditamento formativo

n. dipendenti: 5

Modalità di svolgimento: a mezzo di soggetti formatori in possesso degli specifici requisiti richiesti dagli Accordi Stato-Regioni

Costo presuntivo: € 500

Apposizione e rimozione segnali stradali: Formazione prevista dal Decreto Interministeriale del 4 marzo 2013. Aggiornamento da effettuare entro l'anno. Dovranno essere formati nuovi soggetti, in affiancamento a quelli già formati.

n. dipendenti, formazione: 20 (presuntivo)

n. dipendenti, aggiornamento: 140

modalità di svolgimento: a mezzo risorse interne e docenti formatori esterni

costo presuntivo: € 1.000,00 (comprese spese di approvvigionamento della segnaletica)

Incontri per la promozione della salute nei luoghi di lavoro: svolti a mezzo del Medico competente e delle strutture sanitarie del territorio provinciale (Asp, Spresal, etc), sono aperti sia al personale dipendente sia a soggetti esterni e tendono alla divulgazione delle corrette norme di comportamento in materia di salute, igiene e sicurezza

Seminari, Convegni, Workshop: Rientrano nel processo di formazione e crescita professionale dei

soggetti impegnati nell'organizzazione della sicurezza. Possono interessare tutte le figure coinvolte, a vario titolo, nel sistema di sicurezza. Svoltata da enti, associazione ed in generale strutture con la possibilità di emettere crediti formativi.

INCONTRI INFORMATIVI

Stress relazionale e benessere organizzativo – A seguito delle risultanze dei questionari sul benessere organizzativo somministrati al personale è risultata la necessità di procedere ad incontri per gruppi omogenei, peraltro previsti tra le misure di prevenzione. Può interessare tutto il personale; in sede di valutazione del rischio si procederà preliminarmente ad individuare i primi gruppi omogenei con i quali si effettueranno i primi incontri con professionisti specializzati

n. dipendenti: in prima attuazione, 50

modalità di svolgimento: focus group, in presenza di risorse interne e professionisti esterni

costo presuntivo: € 1.000,00

Promozione della salute – Incontri effettuati con il Medico competente aventi per oggetto la tutela della salute del lavoro e nell'ambito delle attività di promozione della salute. Rivolto principalmente a tutto il personale; la partecipazione è aperta anche a soggetti esterni.

n. dipendenti: minimo 50

modalità di svolgimento: a mezzo incontri con il Medico competente

costo presuntivo: nessuno (rientra nell'ambito delle attività previste di Sorveglianza sanitaria)

FORMAZIONE E LEARNING

La normativa vigente e gli accordi Stato-Regioni prevedono la possibilità di effettuare parte della formazione in modalità e-learning, che può essere attivata per struttura interna o con risorse esterne.

Formazione generale

Addetti emergenza, solo parte teorica

Preposti, dal punto 1 al punto 5 degli Accordi

Addetti emergenza solo parte teorica

Dirigenti

Rsspp-Aspp, solo modulo A

corsi di aggiornamento

Il costo presuntivo della modalità e-learning, effettuata a mezzo risorse esterne, è di circa € 2.000. Tale costo può considerarsi alternativo ai costi precedentemente indicati qualora venga scelta questa forma di erogazione.

Si ricorda che in carico al Datore di lavoro grava anche l'obbligo di informazione nei confronti dei lavoratori che può essere effettuata a mezzo:

- invio posta elettronica
- spazio web sul portale
- convegni, seminari, workshop, focus group
- consegna opuscoli informativi

AGGIORNAMENTO NORMATIVO CON IL CPT

E' attiva una convenzione con il Comitato Paritetico Territoriale CPT di Messina per lo svolgimento di formazione e assistenza nei cantieri edili di committenza della Città Metropolitana di Messina. La convenzione è stata di recente rinnovata e prevede, tra l'altro, che una quota parte dei ribassi d'asta venga destinata specificatamente aggiornamento normativo del personale tecnico dell'Ente di committenza.

L'aggiornamento normativo rivolto al personale tecnico riguarda le seguenti attività:

- **Aggiornamento normativo sui Criteri Ambientali Minimi (CAM)**, applicazione art. 34 d.lgs. 50/2016, categoria EDILIZIA (Dm 11 ottobre 2017) e categoria CALZATURE DPI rivolto al personale tecnico degli uffici di Edilizia Metropolitana, Edilizia Scolastica e Servizio Prevenzione, n. massimo partecipanti 25, costo presuntivo € 1.500,00
- **Aggiornamento normativo sui Building Information Modeling (BIM)**, applicazione Dm 560/2017, riservato a tutto il personale operante nelle attività di progettazione. In prima attuazione viene rivolto al personale progettista dei Servizi Edilizia Metropolitana e Edilizia Scolastica; qualora si rendessero disponibili ulteriori somme si estenderà a tutto il personale progettista degli altri uffici tecnici.

I fase: n. massimo partecipanti: 25, costo presuntivo € 6.500,00

II fase: n. massimo partecipanti: 50, costo presuntivo € 13.000,00

ATTIVITÀ SVOLTA A SUPPORTO DI ALTRI ENTI

E' possibile, in presenza di una struttura già abbastanza consolidata come l'Ufficio Formazione per la sicurezza incardinata presso il Servizio Prevenzione e coordinamento attività Datore di lavoro, erogare formazione, informazione e addestramento anche a Istituzioni diverse da questo Ente, previo accordi e/o intese con rimborso delle spese sostenute.

Per la somministrazione di formazione ad altri Enti è comunque utile e necessaria una certificazione degli uffici competenti della Regione Sicilia.

QUADRO RIASSUNTIVO

ATTIVITA' FORMATIVA PRIORITARIA

Preposti e Dirigenti: € 3.000

Piattaforme elevabili: € 1.000

Mezzi di movimentazione terra: € 500

Polizia Metropolitana: € 1.000

Stress relazione e benessere organizzativo: € 1.000

Apposizione e rimozione segnali stradali: € 1.000

Addetti al primo soccorso: € 500,00

ALTRA ATTIVITA' FORMATIVA

Addetti all'evacuazione: € 500

Mezzi movimentazione, oltre 6 t: € 2.000

RLS Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza: € 1.000

Rsp, Aspp, Formatori, Responsabile formativo: € 500

Costi necessari per il completamento degli adempimenti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e di tutela della salute dei lavoratori: **€ 12.000,00**

AGGIORNAMENTO NORMATIVO SVOLTO CON IL CPT

Criteri Ambientali Minimi CAM: € 1.500

Building Information Modeling BIM: € 19.500,00

Costo complessivo degli aggiornamenti da svolgersi con il CPT: **€ 21.000,00**

I superiori costi non intaccano le risorse finanziarie dirette, ma vengono previsti nell'ambito dei lavori appaltati, nella quota parte relativa al ribasso d'asta (art. 2 L.R. 20/2007).

Il Responsabile Formativo

Ufficio Formazione per la sicurezza
dr.ssa Maria Luisa Sodo Grasso

Il Responsabile PO

Servizio Prevenzione e coord. att. DL
dr. Sandro Mangiapane

Il Dirigente

IV Direzione – Servizi Tecnici Generali
dott. Francesco Roccaforte

